

Instruments psychométriques - MBTI®

Définition

Le questionnaire Myers-Briggs pour l'Indication du Type® (MBTI®) est le plus utilisé de tous les questionnaires de personnalité dans le monde. Dans le monde, plus de 3 millions et demi de questionnaires sont remplis chaque année et il y a plus de 13000 utilisateurs qualifiés en Europe. Le questionnaire est fondé sur plus de 50 années de recherche et est disponible en 19 langages.

Le questionnaire MBTI décrit les préférences liées à la personnalité d'un individu. Celles-ci sont présentées selon 4 dimensions :

Extraversion	ou	Introversion
Préfère tirer de l'énergie des activités, des gens et des choses du monde extérieur		Préfère tirer son énergie des réflexions, sentiments et idées du monde intérieur
Sensation	ou	Intuition
Préfère se concentrer sur les informations obtenues par les cinq sens et sur les applications pratiques		Préfère se concentrer sur les structures, les rapports et les significations possibles
Pensée	ou	Sentiment
Préfère fonder ses décisions sur la logique et une analyse objective des causes et des effets		Préfère baser ses décisions sur un processus d'appréciation, en prenant en compte ce qui est important pour les personnes
Jugement	ou	Perception
Apprécie une approche planifiée et organisée de la vie ; préfère que des décisions soient prises		Apprécie une approche souple et spontanée ; préfère garder les options ouvertes

Les diverses combinaisons de ces préférences conduit à 16 " types " de personnalité dont chacun est associé à un ensemble unique de caractéristiques comportementales et de valeurs. Ces " types " fournissent un point de départ utile pour un retour d'expérience individualisé, une exploration de soi-même et une discussion de groupe.

SICAMEVE

Cabinet Conseil en Ressources Humaines

4 rue Franck Camille Cadet - ZIE Les Sables - 97427 ETANG SALÉ

06 92 20 14 28 - contact@sicameve.com - www.sicameve.com

Instruments psychométriques - MBTI®

Applications

Épanouissement individuel

Comprendre le style préféré de travail et comment développer celui-ci pour être plus efficace

Développement de la capacité à diriger et de l'autorité

Aider les cadres et les dirigeants à évaluer l'impact de leur style personnel sur les autres. Identifier leurs forces et les domaines, quels qu'ils soient, où il pourrait être nécessaire qu'ils progressent pour devenir plus efficaces. Peut faire partie d'un programme de coaching pour les dirigeants

Construction d'une équipe et progression

Améliorer la prise de conscience du style de travail de l'équipe. De cette manière, améliorer la communication de l'équipe, faciliter la résolution des problèmes, encourager la valorisation de la diversité et résoudre les conflits

Changements au sein d'une organisation

Comprendre pourquoi chacun réagit de manière différente au changement et comment soutenir les personnes au cours de ce processus

Améliorer la communication

Aider les gens à comprendre comment communiquer de manière efficace avec différentes personnes et développer la capacité à influencer et persuader autrui

On peut aussi l'utiliser pour :

Le conseil scolaire et professionnel

Identifier les styles d'apprentissage et les motivations, améliorer les méthodes d'enseignement et d'apprentissage et offrir une orientation professionnelle

Le conseil relationnel

Améliorer la qualité des relations et des interactions en comprenant et en valorisant les différences

Pour en savoir plus, visitez le site officiel :

<http://www.opp.eu.com/FR/Pages/home.aspx>



révéler les potentiels

SICAMEVE

Cabinet Conseil en Ressources Humaines

4 rue Franck Camille Cadet - ZIE Les Sables - 97427 ETANG SALÉ

06 92 20 14 28 - contact@sicameve.com - www.sicameve.com