

Manager et Accompagner le changement

Public Managers / Chefs de projet / Chargés de mission.

Durée 3 jours

Nombre de participants 10 participants maximum

Objectif Permettre aux participants d'acquérir les méthodes de conduite du changement.
Sensibiliser à l'importance des facteurs humains de la communication et de l'information pendant l'ensemble du processus.

- Contenu**
- **Les facteurs du changement au sein d'une organisation.**
 - **Les méthodes de conduite du changement**
de la méthode imposée à la méthode systémique
 - **La préparation du changement**
identifier les résistances et les leviers / fixer les objectifs, les étapes, les acteurs, les méthodes de suivi
 - **Le rôle de l'organisateur du changement**
missions & compétences
 - **La conduite du changement**
mobiliser les acteurs, coordonner les actions, responsabiliser, arbitrer les conflits
 - **L'information et la communication**
 - plan de communication
 - méthodes d'information
 - suivi du processus

Méthode pédagogique Les exercices, cas pratiques (75 % du temps en entraînements) reproduisent les situations auxquelles sont confrontés les participants et sont soutenus par un matériel pédagogique conçu pour une mémorisation rapide et une application immédiate.

Evaluation des acquis

- 1 - Une évaluation à chaud de l'action de la part des stagiaires.
- 2 - Dans la semaine suivante, une analyse des évaluations et un avis du formateur sur les participants est envoyé au N+1
- 3 - Une évaluation à froid des acquis des stagiaires est mis en place 6 semaines après l'action puis envoyé au N+1

SICAMEVE

Cabinet Conseil en Ressources Humaines

4 rue Franck Camille Cadet - ZIE Les Sables - 97427 ETANG SALÉ

06 92 20 14 28 - contact@sicameve.com - www.sicameve.com