

## Optimiser la performance de l'équipe avec le TEAM BUILDING

**Public** Équipe naturelle. (Du comité de direction à toute unité de travail).

**Durée** 2 à 5 jours consécutifs ou non en résidentiel.

**Nombre de participants** 10 participants maximum

**Objectif** Les participants développent une meilleure connaissance d'eux-mêmes et des autres en terme de mode de fonctionnement personnel et interpersonnel.

Le groupe prend conscience de ses caractéristiques, de ses forces et de ses faiblesses, en différents domaines.

L'esprit d'équipe est renforcé car les sous-groupes sont sans cesse différents et tout participant a l'occasion de travailler personnellement avec tous les autres.

**Démarche et Contenu** Notre démarche consiste à proposer aux participants de travailler sur plusieurs dimensions de la vie de groupe, en mettant à chaque fois en relief les convergences et les divergences.

Les principaux aspects abordés sont :

- Meilleure connaissance de soi et des autres – Indicateur MBTI
- Le diagnostic du groupe actuel (forces et faiblesses).
- Les caractéristiques du groupe ou de l'organisation souhaitée.
- Le style de leadership.
- La communication.
- La prise de décision.
- Les relations avec le reste de l'organisation

**Méthode pédagogique** Les exercices, cas pratiques (75 % du temps en entraînements) reproduisent les situations auxquelles sont confrontés les participants et sont soutenus par un matériel pédagogique conçu pour une mémorisation rapide et une application immédiate.

**Evaluation des acquis**

- 1 - Une évaluation à chaud de l'action de la part des stagiaires.
- 2 - Dans la semaine suivante, une analyse des évaluations et un avis du formateur sur les participants est envoyé au N+1
- 3 - Une évaluation à froid des acquis des stagiaires est mis en place 6 semaines après l'action puis envoyé au N+1

**Un team building est un processus permettant de développer des valeurs collectives au sein d'une entreprise, comme la cohésion, l'interdépendance, ou l'implication. Grâce à des activités à caractère événementiel, souvent de nature collective et interactive, les participants cultivent leurs facultés à travailler en équipe.**



**SICAMEVE**

**Cabinet Conseil en Ressources Humaines**

**4 rue Franck Camille Cadet - ZIE Les Sables - 97427 ETANG SALÉ**

**06 92 20 14 28 - contact@sicameve.com - www.sicameve.com**