

## L'Entretien Annuel d'évaluation

**Public** Toute personne susceptible de mener des entretiens d'évaluation ayant déjà suivi un séminaire de management.

**Durée** 3 jours - 2 + 1  
Formation alternée avec mise en application sur le terrain.

**Nombre de participants** 10 personnes maximum.

**Objectif** Resituer l'entretien annuel d'évaluation dans la stratégie globale de l'entreprise et dans une approche globale du management.  
Sensibiliser les participants à l'importance de l'entretien d'évaluation.  
Fournir les principes, outils et méthodes pour conduire un entretien motivant.  
Entraîner de manière intensive chaque stagiaire sur des cas personnels concrets.

**Contenu**

- Les objectifs de l'entretien d'évaluation (évaluateur - évalué).
- Comment formuler les objectifs ?
- La préparation et le suivi de l'entretien.
- Le comportement de l'évaluateur.
- Comment analyser le niveau de compétence et de motivation du collaborateur par rapport à chacune des missions du poste ?
- Comment conduire l'entretien et analyser de manière objective ?
- Comment anticiper et traiter les réactions négatives ?
- Comment faire de l'entretien d'évaluation un outil de management au quotidien ?

**Méthode pédagogique** Les exercices, cas pratiques (75 % du temps en entraînements) reproduisent les situations auxquelles sont confrontés les participants et sont soutenus par un matériel pédagogique conçu pour une mémorisation rapide et une application immédiate.

**Evaluation des acquis**

- 1 - Une évaluation à chaud de l'action de la part des stagiaires.
- 2 - Dans la semaine suivante, une analyse des évaluations et un avis du formateur sur les participants est envoyé au N+1
- 3 - Une évaluation à froid des acquis des stagiaires est mis en place 6 semaines après l'action puis envoyé au N+1

**SICAMEVE**

**Cabinet Conseil en Ressources Humaines**

**4 rue Franck Camille Cadet - ZIE Les Sables - 97427 ETANG SALÉ**

**06 92 20 14 28 - [contact@sicameve.com](mailto:contact@sicameve.com) - [www.sicameve.com](http://www.sicameve.com)**