

Formation de Formateur

Public Toute personne étant amenée à conduire des actions de formation (internes ou externes) dans le but de transférer un savoir-faire ou un savoir-être.

Durée De 3 à 5 jours en résidentiel
Coaching individuel.

Nombre de participants 6 personnes maximum.

Objectif Maîtriser les principes de la pédagogie active.
Appréhender les mécanismes de dynamique de groupe.
Faire utiliser les supports adaptés.
Concevoir et préparer une action de formation.
Mesurer l'efficacité de la formation.

Contenu

- Le rôle du formateur.
- La typologie des stagiaires.
- Les types de formation.
- Les techniques fondamentales d'animation.
- La gestion des objections.
- L'utilisation des supports.
- La préparation du scénario.
- L'organisation du stage (convocation / salle / timing).
- L'évaluation du stage.
- Le suivi de la mise en pratique.

Méthode pédagogique Les exercices, cas pratiques (75 % du temps en entraînements) reproduisent les situations auxquelles sont confrontés les participants et sont soutenus par un matériel pédagogique conçu pour une mémorisation rapide et une application immédiate.

Evaluation des acquis

- 1 - Une évaluation à chaud de l'action de la part des stagiaires.
- 2 - Dans la semaine suivante, une analyse des évaluations et un avis du formateur sur les participants est envoyé au N+1
- 3 - Une évaluation à froid des acquis des stagiaires est mis en place 6 semaines après l'action puis envoyé au N+1

SICAMEVE

Cabinet Conseil en Ressources Humaines

4 rue Franck Camille Cadet - ZIE Les Sables - 97427 ETANG SALÉ

06 92 20 14 28 - contact@sicameve.com - www.sicameve.com